

人事行政の運営等の状況の公表

紀の海広域施設組合人事行政の運営等の状況の公表に関する条例（令和２年条例第５号）に基づき、紀の海広域施設組合の人事行政の運営等の状況を次のとおり公表します。

令和７年１１月

紀の海広域施設組合 管理者 岸 本 健

１ 職員の任免及び職員数に関する状況

（１）職員の採用状況（令和６年度）

区 分	人 数
採 用	０人

（２）職員の退職等の状況（令和６年度）

区 分	人 数
退 職	０人

（３）職員数（令和６年４月１日現在）

区 分	人 数
職員数	４人

（４）会計年度任用職員数（令和６年４月１日現在）

区 分	人 数
職員数	２人

２ 人事評価の状況

職員がその職務を遂行するに当たり発揮した能力を把握した上で行われる勤務成績の評価（能力評価）と、職員がその職務を遂行するに当たり上げた業績を把握した上で行われる勤務成績の評価（実績評価）の両面から人事評価を実施しています。

評価期間	対象者
４月１日から翌年３月３１日まで	全職員

３ 職員の給与の状況

（１）人件費の状況（一般会計決算）

（単位：千円）

区 分	歳出額 (A)	実質収支	人件費 (B)	人件費率 (B/A)	備考
令和６年度	869,490	15,201	35,804	4.12%	

（注）人件費には、議員、会計年度任用職員等の報酬や職員の共済費、退職手当負担金を含んでいます。

（２）職員給与費の状況（一般会計決算）

（単位：千円）

区 分	職員数 (A)	給与費			１人あたり 給与費 (B/A)
		給料	職員手当等	計(B)	
令和６年度	４人	14,760	5,938	20,698	5,175

（注）１ 職員手当等には、退職手当を含んでいません。

２ 職員数は令和６年４月１日現在の人数です。（平均年齢 45.9 歳）

(3) 初任給の状況（令和6年4月1日現在）

区 分		初任給
令和6年度	大学卒	220,000 円
	高校卒	188,000 円

(4) 職員手当の状況

期末・勤勉手当	支給割合		計
	6 月期	12 月期	
期末手当	1.225 月分	1.275 月分	2.50 月分
勤勉手当	1.025 月分	1.075 月分	2.10 月分
計	2.25 月分	2.35 月分	4.60 月分
職制上の段階、職務の級等による加算措置：有			

(注) 令和6年度実績であり、国と同じです。

時間外勤務手当	区 分	支給総額	職員1人あたり支給年額
	令和6年度	40,406 円	20,203 円

4 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間（令和6年4月1日現在）

1日の正規の勤務時間	開始時刻	終了時刻	休憩時間
7 時間 45 分	8 時 30 分	17 時 15 分	60 分

(2) 年次有給休暇の取得状況（令和6年1月1日～12月31日）

区 分	総取得日数(A)	職員数(B)	平均取得日数(A/B)
令和6年	47.6 日	4 人	11.9 日

5 職員の分限処分及び懲戒処分の状況（令和6年度）

(1) 分限処分

区 分	降任	免職	休職	降給	計
分限処分者数	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人

(2) 懲戒処分

区 分	戒告	減給	停職	免職	計
懲戒処分者数	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人

6 職員のサービスの状況

営利企業等の従事許可の状況（令和6年度）

区 分	人 数
許可人数	0 人

7 職員の退職管理の状況

営利企業等に再就職した元職員に対し、離職前5年間の職務に属する契約等事務に関し、離職後2年間、職務上の行為をするように、又はしないように現職職員に働きかけることなどを禁止しています。

また、管理監督の地位にあった元職員が、離職後2年間、営利企業等に再就職した場合は、離職した際の任命権者に再就職情報を届け出るように義務づけています。

8 職員の研修の状況（令和6年度）

研修名	修了者数	備 考
新規採用職員研修（県市町村研修協議会）	1 人	
一般研修（県市町村研修協議会）	1 人	勤続年数、階級別研修
専門研修（県市町村研修協議会）	2 人	法制執務 他

9 職員の福祉及び利益の保護の状況

健康診断等の状況（令和6年度）

区 分	受診者数
一般職員巡回健診	2 人
一般職員人間ドック	2 人
会計年度任用職員巡回健診	1 人
会計年度任用職員人間ドック	1 人

10 公平委員会の業務の状況

（1）勤務条件に関する措置の要求の状況

令和6年度中に新たに要求のあった事案・・・0件

（2）不利益処分に関する審査請求の状況

令和6年度中に新たに要求のあった事案・・・0件