

紀の海広域施設組合特定事業主行動計画の実施状況及び女性の活躍状況の公表
(令和5年7月公表)

紀の海広域施設組合では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号。以下「女性活躍推進法」という。)に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおりまとめましたので公表いたします。

あわせて、女性活躍推進法第21条に基づき、紀の海広域施設組合における女性の活躍状況を公表いたします。

《職業生活における機会の提供に関する実績》

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

	R4年度	R3年度	R2年度	R1年度	H30年度
事務職					2名(100%)
技術職	応募者なし	応募者なし	応募者なし		0名(0%)

(2) 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

	R4年度	R3年度	R2年度	R1年度	H30年度
事務職					32%
技術職	応募者なし	応募者なし	応募者なし		0%

(3) 職員に占める女性職員の割合

(人)

	R4年度	R3年度	R2年度	R1年度	H30年度
計	6	6	7	8	8
職員	3	3	3	3	3
構成市町からの派遣職員	0	1	1	1	1
会計年度任用職員	3	2	3		
特別職非常勤職員				2	2
一般職非常勤職員				2	2
臨時職員					
うち女性職員数	2	2	2	2	2
女性割合	33.3%	33.3%	28.6%	25.0%	25.0%

(4) 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合(令和4年度)

	男性	女性
管理職に占める割合	100%(1人)	0%(0人)

(5) 各役職段階にある職員に占める女性職員割合(令和4年度)

	男性	女性
事務局長	100%(1人)	0%(0人)
事務局次長	0%(0人)	0%(0人)
局長補佐	0%(0人)	100%(1人)
係長	50%(1人)	50%(1人)
主事	0%(0人)	0%(0人)
廃棄物処理施設技術管理者	100%(1人)	0%(0人)
電気主任技術者	100%(1人)	0%(0人)
計	66.6%(4人)	33.3%(2人)

《職業生活と家庭生活のとの両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

(1) 離職率(令和4年度)

自己都合による退職者なし

H29年度から職員を採用

(2) 男女別の育児休業取得状況

(人)

	R4年度	R3年度	R2年度	R1年度	H30年度
育児休業取得対象者 (男性)	0	0	0	0	0
(女性)	0	0	0	1	1
うち育児休業取得者(取得率%)(男性)	0(0.0%)	0(0.0%)	0(0.0%)	0(0.0%)	0(0.0%)
(女性)	0(0.0%)	0(0.0%)	0(0.0%)	0(0.0%)	0(0.0%)
うち配偶者出産休暇取得者(割合)(男性)	0(0.0%)	0(0.0%)	0(0.0%)	0(0.0%)	0(0.0%)
(女性)	—	—	—	—	—

(3) 子の看護休暇取得状況(令和4年度)

	対象職員	取得者数
男性職員	0人	0人
女性職員	1人	1人

(4) 超過勤務時間の状況(令和4年度)

①一人当たりの一月当たりの平均超過勤務時間

	男性	女性
管理職	0.5 時間	-
管理職以外	0.41 時間	0 時間

②超過勤務の上限を超えて勤務した職員数

0 人

(5) 年次有給休暇の取得日数の状況

平均取得日数

	目標	R4 年度	R3 年度	R2 年度	R1 年度	H30 年度
日数	14.0	11.37	12.88	13.01	11.13	11.27